

Оригинальная статья / Original article

УДК 94(47).084.8

<https://doi.org/10.21869/2223-1501-2025-15-2-230-241>

Распределение выпускников учебных заведений системы государственных трудовых резервов на Южном Урале в период четвертой пятилетки (1946–1950 годы)

Д.Р. Хисамутдинов¹✉

¹Оренбургский институт (филиал) ФГАОУ ВО «Московский государственный юридический университет имени О.Е. Кутафина (МГЮА)»

ул. Комсомольская, д. 50, г. Оренбург 460000, Российская Федерация

✉e-mail: LexDH@mail.ru

Резюме

Актуальность. Проблема обеспечения квалифицированными рабочими кадрами основных отраслей российской экономики является серьезным вызовом в условиях текущего отстаивания национальных интересов России. Изучение обеспечения народного хозяйства СССР молодыми рабочими кадрами – выпускниками государственных трудовых резервов после окончания Великой Отечественной войны, в особенности на примере южно-уральских областей, позволяет понять и перенять опыт обеспечения народного хозяйства Советского Союза рабочей силой в тяжелейший период восстановления страны.

Цель исследования заключается в анализе распределения выпускников учебных заведений системы государственных трудовых резервов на Южном Урале в период четвертой пятилетки (1946–1950 годы).

Задачи вытекают из поставленной цели исследования и заключаются в рассмотрении численных показателей молодых рабочих, выпущенных из училищ и школ фабрично-заводского обучения государственных трудовых резервов на Южном Урале в период выполнения четвертого пятилетнего плана (1946–1950 годы).

Методология исследования основывается на соблюдении принципов историзма, объективности и системности. Также в рамках работы использовался историко-сравнительный метод исторического исследования.

Результаты. Система государственных трудовых резервов в период выполнения четвертого пятилетнего плана выступала одним из основных источников пополнения народного хозяйства Советского Союза квалифицированными кадрами. Массовый выпуск молодых рабочих в короткие сроки перекрыл потребности восстанавливающейся страны рабочими кадрами.

Вывод. Распределение выпускников учебных заведений системы государственных трудовых резервов носило централизованный и плановый характер. В первую очередь учитывались интересы ведущих отраслей народного хозяйства, таких как металлургия, топливная промышленность, строительство, угольная и нефтяная промышленность и другие. Всего за 1946–1950 годы в учебных заведениях системы государственных трудовых резервов Курганской, Челябинской и Чкаловской областей было подготовлено 142 128 молодых рабочих. К концу 1940-х годов произошло закрытие потребности народного хозяйства в массовых рабочих кадрах, выпускаемых в школах фабрично-заводского обучения, и произошла переориентация на подготовку высококвалифицированных специалистов в училищах.

Ключевые слова: государственные трудовые резервы; ремесленные училища; рабочий класс; четвертый пятилетний план.

Конфликт интересов: Автор декларирует отсутствие явных и потенциальных конфликтов интересов, связанных с публикацией настоящей статьи.

Для цитирования: Хисамутдинов Д.Р. Распределение выпускников учебных заведений системы государственных трудовых резервов на Южном Урале в период четвертой пятилетки (1946–1950 годы) // Известия Юго-Западного государственного университета. Серия: История и право. 2025. Т. 15, № 2. С. 230–241. <https://doi.org/10.21869/2223-1501-2025-15-2-230-241>.

Поступила в редакцию 11.02.2025

Принята к публикации 11.03.2025

Опубликована 28.04.2025

© Хисамутдинов Д.Р., 2025

Известия Юго-Западного государственного университета. Серия: История и право / Proceedings of the Southwest State University. Series: History and Law. 2025;15(2):230-241

Distribution of graduates of educational institutions of the system of state labor reserves in the Southern Urals during the fourth five-year plan (1946–1950)

Dinar R. Khisamutdinov¹✉

¹Orenburg Branch of Kutafin Moscow State Law University (MSAL)
50 Komsomolskaya Str., Orenburg 460000, Russian Federation

✉e-mail: LexDH@mail.ru

Abstract

Relevance. The problem of providing qualified workers to the main sectors of the Russian economy is a serious challenge in the context of the current defense of Russia's national interests. Studying the provision of the national economy of the USSR with young workers – graduates of the state labor reserves after the end of the Great Patriotic War, especially using the example of the South Ural regions, allows us to understand and learn from the experience of providing the national economy of the Soviet Union with labor during the most difficult period of the country's reconstruction.

The purpose of the study is to analyze the distribution of graduates of educational institutions of the system of state labor reserves in the Southern Urals during the fourth five-year plan (1946 – 1950).

The objectives follow from the stated purpose of the study and consist in examining the numerical indicators of young workers graduated from colleges and factory training schools of the state labor reserves in the Southern Urals during the implementation of the fourth five-year plan (1946 – 1950).

The research methodology is based on the principles of historicism, objectivity and consistency. The work also used the historical and comparative method of historical research.

Results. The system of state labor reserves during the implementation of the fourth five-year plan was one of the main sources of replenishment of the national economy of the Soviet Union with qualified personnel. The mass graduation of young workers in a short time covered the needs of a recovering country with workers.

Conclusion. The distribution of graduates of educational institutions in the system of state labor reserves was centralized and planned. First of all, the interests of the leading sectors of the national economy, such as metallurgy, the fuel industry, construction, the coal and oil industries, and others, were taken into account.

In total, 142 128 young workers were trained in educational institutions of the system of state labor reserves of the Kurgan, Chelyabinsk and Chkalov regions between 1946 and 1950. By the end of the 1940s, there was a closure of the national economy's need for mass workers trained in factory training schools, and there was a reorientation towards training highly qualified specialists in colleges.

Keywords: state labor reserves; vocational schools; railway schools; the working class; fourth five-year plan.

Conflict of interest: The Author declare the absence of obvious and potential conflicts of interest related to the publication of this article.

For citation: Khisamutdinov D.R. Distribution of graduates of educational institutions of the system of state labor reserves in the Southern Urals during the Fourth five-year plan (1946–1950). *Izvestiya Yugo-Zapadnogo gosudarstvennogo universiteta. Seriya: Istoriya i pravo* = *Proceedings of the Southwest State University. Series: History and Law*. 2025;15(2):230–241. (In Russ.) <https://doi.org/10.21869/2223-1501-2025-15-2-230-241>.

Received 11.02.2025

Accepted 11.03.2025

Published 28.04.2025

Введение

Колоссальные людские потери, восстановление пострадавших в годы Великой Отечественной войны регионов Советского Союза и реконверсия народного хозяйства на нужды мирного времени потребовали

массового притока рабочей силы в социалистическую экономику. Государственные трудовые резервы, образованные 2 октября 1940 г., выступали одним из основных источников подготовки и обеспечения квалифицированными рабочими кадрами ве-

дущих отраслей промышленности, строительства и транспорта.

Закон от 18 марта 1946 г. «О пятилетнем плане восстановления и развития народного хозяйства СССР на 1946–1950 гг.»¹ определил основные государственные задачи: «восстановление пострадавших районов страны, а также восстановление и преодоление довоенного уровня промышленности и сельского хозяйства». Для этого закон требовал улучшения подготовки кадров для производства путем увеличения трудовых резервов и производственного обучения новых рабочих.

Методология

Поставленные цели и задачи определили методологическую базу исследования. Во-первых, принцип историзма и исторический метод дает возможность проанализировать распределение выпускников системы государственных трудовых резервов на Южном Урале в период четвертой пятилетки в условиях послевоенного восстановления страны. Во-вторых, историко-системный метод позволяет рассмотреть и сравнить распределение выпускников ремесленных, железнодорожных училищ и школ фабрично-заводского обучения Южного Урала как составную часть всесоюзного распределения молодых рабочих за четвертую пятилетку. В-третьих, беспристрастно интерпретировать исследование позволяет принцип объективности, отмечая плюсы и минусы выпуска молодых рабочих из училищ и школ фабрично-заводского обучения Южного Урала. В-четвертых, историко-сравнительный метод позволил сопоставить числовые показатели выпуска молодых рабочих из училищ и школ ФЗО южно-уральских областей учебных заведений трудовых резервов на Южном Урале в годы послевоенной пятилетки.

¹ О пятилетнем плане восстановления и развития народного хозяйства СССР 1946–1950 гг.: закон СССР от 18 марта 1946 г. // Ведомости Верховного Совета СССР. 1946. № 11.

Результаты и их обсуждение

Закон от 18 марта 1946 г. предусматривал к 1950 г. увеличить годовой выпуск молодых рабочих из учебных заведений трудовых резервов до 1,2 млн человек. Планировалось за пятилетку подготовить 4,5 млн молодых рабочих. В результате численность рабочих и служащих к концу четвертой пятилетки должна была составить 33,5 млн человек¹.

Преимущество государственных трудовых резервов в тяжелейших условиях Великой Отечественной войны и послевоенного восстановления страны заключалось в системной и централизованной подготовке молодых рабочих, состоявшей из трех взаимосвязанных этапов:

1) плановый призыв (мобилизация) или самостоятельное поступление советских подростков в учебные заведения трудовых резервов;

2) два года теоретической и производственной подготовки в училищах или шесть месяцев в школах ФЗО. С появлением новых типов учебных заведений сроки обучения могли пересматриваться;

3) плановое распределение выпускников учебных заведений, исходя из полученных производственных специальностей и потребности ведущих отраслей народного хозяйства.

Выпускники учебных заведений системы государственных трудовых резервов получали статус мобилизованных и обязывались проработать четыре года на предприятиях по указанию Главного управления трудовых резервов при Совете Народных Комиссаров СССР (далее – ГУТР)². После окончания войны в условиях переименования народных комиссариатов в министерства Главное управление трудовых резервов и Комитет по учету и распределению рабочей силы преобразованы в Министерство трудовых резервов СССР [1, с. 180].

² О государственных трудовых резервах СССР: Указ Президиума Верховного Совета СССР от 2 окт. 1940 г. // Ведомости Верховного Совета СССР. 1940. № 37.

В период Великой Отечественной войны резко снизился уровень подготовки кадров в системе трудовых резервов. Сроки подготовки молодежи сокращались, а преподавание теоретических дисциплин приостанавливалось. Причина подобных мер заключалась в острейшем дефиците рабочих кадров, возникшем вследствие мобилизационных мероприятий и оккупации западных регионов СССР. С наступлением мирного времени в училищах и школах ФЗО больше внимания начинает уделяться на качественную подготовку обучающихся. В Постановлении СНК СССР от 29 августа 1945 г. № 2217 «О мерах по улучшению учебно-воспитательной работы в ремесленных, железнодорожных училищах и школах ФЗО»¹ негативно оценивалась сформировавшаяся практика выпуска молодых рабочих в течение всего учебного года [2, л. 639; 3, л. 21].

Устраняя сложившуюся практику распределения и выпуска молодых рабочих, Совет Народных Комиссаров СССР постановил начиная с 1945/1946 учебного года установить следующий порядок выпуска учащихся:

а) в училищах один раз в год, в июле (учебный год заканчивался по теоретическим занятиям 30 июня и по производственному обучению 31 июля);

б) два раза в год в школах ФЗО: в марте и октябре.

Также ГУТР и местные советские органы должны были распределять выпускников, окончивших училища и школы ФЗО, на соответствующие предприятия, по возможности территориально расположенных ближе к месту житель-

ства родителей молодых рабочих [2, л. 640; 3, л. 23, 24].

Постановление Совета Министров СССР от 30 сентября 1946 г. № 2217 «О мерах по улучшению подготовки трудовых резервов и увеличению количества рабочих, подготавливаемых в ремесленных, железнодорожных училищах и школах ФЗО»² обязывало Министерство трудовых резервов за период выполнения четвертого пятилетнего плана подготовить в училищах и школах ФЗО следующее количество рабочих: для топливной промышленности – 785 тыс. человек, строительства – 653 тыс., металлургии – 516 тыс., железнодорожного транспорта – 500 тыс., для угольной промышленности СССР в западных районах – 420 тыс. и в восточных – 300 тыс., текстильной промышленности – 250 тыс. человек, промышленности строительных материалов – 78 тыс. и другие [4, с. 342].

Молодые рабочие, заканчивающие училища, распределялись по предприятиям, стройкам и транспорту в соответствии с Указом от 2 октября 1940 г. «О государственных трудовых резервах»³ и Инструкцией «О порядке направления молодых рабочих, окончивших ремесленные и железнодорожные училища, для работы на предприятия, строительство и транспорт», утвержденной Главным

¹ О мерах по улучшению учебно-воспитательной работы в ремесленных, железнодорожных училищах и школах ФЗО: постановление СНК СССР от 29 авг. 1945 г. № 2217: с изм. от 05.11.1970 // КонсультантПлюс: сайт. URL: <https://www.consultant.ru/cons/cgi/on-line.cgi?req=doc&base=ESU&n=55200#TB2tMgU6HFn3rbPS1> (дата обращения: 10.01.2025).

² О мерах по улучшению подготовки трудовых резервов и увеличению количества рабочих, подготавливаемых в ремесленных, железнодорожных училищах и школах ФЗО: постановление Совета Министров СССР от 30 сент. 1946 г. № 2217 // Решения партии и правительства по хозяйственным вопросам: в 5 т.: сб. док. за 50 лет. Т. 3. 1941-1952 гг. / сост.: К.У. Черненко, М.С. Смиртюков. М.: Политиздат, 1968. С. 341-349.

³ О государственных трудовых резервах: указ Президиума ВС СССР от 2 окт. 1940 г. // КонсультантПлюс: сайт. URL: <https://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=ESU&n=4365#UF4uMgUcb3zBkqZQ1> (дата обращения: 10.01.2025).

управлением трудовых резервов 14 мая 1945 г. [5, л. 63]

Согласно п. 5 вышеуказанной инструкции, направление молодых рабочих на предприятие, строительство и транспорт производилось директором училища организованными отрядами по путевке установленного образца, выданной городским, областным, краевым и республиканским управлением... Путевка о направлении молодых рабочих представлялась директору училища уполномоченным предприятия. Направление выпускников училища на предприятие оформлялось актом за подписью директора училища и уполномоченного предприятия, принявшего выпускников, и приложением печати училища. Акт составлялся в трех экземплярах, из которых один остается в делах училища, второй – передавался уполномоченному предприятия и третий экземпляр направлялся соответ-

ствующему управлению трудовых резервов. Направление молодых рабочих мелкими группами и одиночками без сопровождения запрещалось [5, л. 63].

Распределение выпускников государственных трудовых резервов преимущественно происходило на основании заявок предприятий, выступавших шефами по отношению к конкретным училищам или школам ФЗО. Кроме того, практиковалась подготовка рабочих из местной молодежи в одном регионе и их направление в регионы с большим запросом на рабочую силу. Так, например, выпускники учебных заведений трудовых резервов Чкаловской области в течение 1948 г. распределялись не только по своим предприятиям, но направлялись и в другие регионы (в Челябинскую область – 298 человек, в Свердловскую область – 336, в Куйбышевскую область – 298, а всего – 932 человека) [6, л. 29].

Таблица 1. Количество молодых рабочих – выпускников учебных заведений трудовых резервов Южного Урала (1946 г.) [7, л. 11, 19 – 21, 97 – 99; 8, л. 1 – 5; 9, л. 5 – 6; 10, л. 7 об. – 8; 11, л. 3; 12, л. 19; 13, л. 7; 14, л. 9; 15, л. 84; 16, л. 1 об.; 17, л. 2 об.; 18, л. 4]

Table 1. The number of young workers who graduated from educational institutions of the labor reserves of the Southern Urals (1946) [7, l. 11, 19 – 21, 97 – 99; 8, l. 1 – 5; 9, l. 5 – 6; 10, l. 7 об. – 8; 11, l. 3; 12, l. 19; 13, l. 7; 14, l. 9; 15, l. 84; 16, l. 1 об.; 17, l. 2 об.; 18, l. 4]

Область Region	Всего выпущено Total released		Школы ФЗО Factory training schools		Училища College	
	план plan	фактически done	план plan	фактически done	план plan	фактически done
Курганская область Kurgan region	1388	1436	593	590	795	846
Челябинская область Chelyabinsk region	7938	7963	4385	4204	3553	3759
Чкаловская область Chkalov region	3553	3470	1895	1812	1658	1658
Итого по Южному Уралу Total for the Southern Urals	12 879	12 869	6873	6606	6006	6263

Как свидетельствуют данные таблицы 1, за первый послевоенный год из училищ и школ ФЗО, находившихся в областях Южного Урала, при плане 12 879 человек было выпущено 12 869 молодых рабочих, или 99,9% от плана. Из их числа школы ФЗО при плане 6873 человека выпустили 6606 молодых рабочих, или 96,1% от плана, и 51,3% от числа выпущенных на Южном Урале. По учили-

щам соответственно при плане 6006 человек выпущено 6263 молодых рабочих, или 104,2% от плана и 48,7% от общего числа закончивших.

План выпуска по учебным заведениям Чкаловской области был немного не выполнен – 97,6% [14, л. 19], в отличие от неё по Челябинской – на 100,31% [18, л. 4], по Курганской – на 103,4% [9, л. 5–6].

Таблица 2. Количество молодых рабочих – выпускников учебных заведений трудовых резервов Южного Урала (1947 г.) [19, л. 1–7; 20, л. 168; 21, л. 53–54; 22, л. 53–54; 23, л. 112; 24, л. 27; 25, л. 10; 26, л. 3 об.]

Table 2. The number of young workers who graduated from educational institutions of the labor reserves of the Southern Urals (1947) [19, l. 1–7; 20, l. 168; 21, l. 53–54; 22, l. 53–54; 23, l. 112; 24, l. 27; 25, l. 10; 26, l. 3 об.]

Область Region	Всего выпущено Total released		Школы ФЗО Factory training schools		Училища College	
	план plan	фактически done	план plan	фактически done	план plan	фактически done
Курганская область Kurgan region	2575	2593	1925	1927	650	666
Челябинская область Kurgan region	21 555	17 559	15 225	12 080	6330	5480
Чкаловская область Chkalov region	8590	7965	5430	4854	3160	3111
Итого по Южному Уралу Total for the Southern Urals	32 720	28 117	22 580	18 861	10 140	9256

Исходя из показателей, представленных в таблице 2, по истечении второго послевоенного года училища и школы ФЗО Южного Урала при плане 32 720 человек передали 28 117 молодых рабочих, или 85,3% от плана. В сравнении с 1946 г. количество выпускников увеличилось на 15 248 человек, или 118,4%. Значительный рост числа выпускников происходил вследствие увеличения государственных задач по призыву и выпуску из школ ФЗО. В среднем в течение года проводи-

лось два выпуска из школ ФЗО, а пик показателей выпуска пришелся на 1947–1948 гг.

Школы ФЗО при плане 22 580 человек выпустили 18 861 молодого рабочего, или 83,5% от плана и 67% от числа выпущенных на Южном Урале. Рост за второй послевоенный год составил 12 255 человек, или 185,5%. По училищам соответственно при плане 10 140 человек выпущено 9256 молодых рабочих, или 91,2% от плана и 33% от общего числа закон-

чивших. По сравнению с первым послевоенным годом количество выпускников увеличилось на 2993 молодых рабочих, или 47,7%.

В Чкаловской области при плане 8590 человек было выпущено 7965 молодых рабочих, или 92,7% от плана и 28,3% от областей Южного Урала. Рост числа выпускников составил 4495 человек, или 129,5%.

Челябинская область при плане 21 555 человек направила 17 559 человек, или 81,4% от плана и 62,4% по областям Южного Урала. В сравнении с первым

послевоенным годом рост составил 9596 человек, или 120,5%.

За второй послевоенный год перевыполнить план выпуска молодых рабочих среди областей Южного Урала удалось только Курганской. При плане 2575 человек фактически подготовлено 2593 молодых рабочих, или 100,7% от плана и 9,3% по областям Южного Урала. В сравнении с первым послевоенным годом всего по области рост числа направленных молодых рабочих составил 1157 человек, или 80,5%.

Таблица 3. Количество молодых рабочих – выпускников учебных заведений трудовых резервов Южного Урала (1948 г.) [27, л. 6–7; 28, л. 5–8; 29, л. 84; 30, л. 41; 31, л. 8 об.]

Table 3. The number of young workers who graduated from educational institutions of the labor reserves of the Southern Urals (1948) [27, l. 6–7; 28, l. 5–8; 29, l. 84; 30, l. 41; 31, l. 8 об.]

Область Region	Всего выпущено Total released		Школы ФЗО Factory training schools		Училища College	
	план plan	фактически done	план plan	фактически done	план plan	фактически done
Курганская область Kurgan region	2650	2732	1680	1727	970	1005
Челябинская область Chelyabinsk region	36 045	32 819	29 145	25 761	6900	7058
Чкаловская область Chkalov region	7465	7828	3665	3731	3800	4097
Итого по Южному Уралу Total for the Southern Urals	46 160	43 379	34 490	31 219	11 670	12 162

Согласно показателям таблицы 3, области Южного Урала в течение 1948 г. при плане 46 160 человек направили 43 379 выпускников системы государственных трудовых резервов, или 93,9% от плана. По сравнению с предыдущем годом общее число выпускников увели-

чилось на 15 202 молодых рабочих, или 54,2%.

План выпуска 1948 г. был перевыполнен по учебным заведениям Чкаловской области на 104,8% [32, л. 102] и по Курганской – на 103%, но не выполнен по Челябинской области – 91%.

Таблица 4. Количество молодых рабочих – выпускников учебных заведений трудовых резервов Южного Урала (1949 г.) [33, л. 32–37; 34, л. 1–4; 35, л. 3 об.; 30, л. 47, 56; 36, л. 1; 37, л. 4]

Table 4. The number of young workers who graduated from educational institutions of the labor reserves of the Southern Urals (1949) [33, l. 32–37; 34, l. 1–4; 35, l. 3 об.; 30, l. 47, 56; 36, l. 1; 37, l. 4]

Область Region	Всего выпущено Total released		Школы ФЗО Factory training schools		Училища College	
	план plan	фактически done	план plan	фактически done	план plan	фактически done
Курганская область Kurgan region	1740	1838	450	558	1290	1280
Челябинская область Chelyabinsk region	25 570	25 280	16 900	16 650	8670	8630
Чкаловская область Chkalov region	7550	7423	3800	3753	3750	3670
Итого по Южному Уралу Total for the Southern Urals	34 860	34 541	21 150	20 961	13 710	13 580

Анализируя данные таблицы 4, следует отметить, что области Южного Урала за 1949 г. при плане 34 860 человек выпустили 34 541 молодых рабочих, или 99% от плана. В сравнении с 1948 г. общее число выпускников сократилось на 8838 человек, или 20,4%. Чкаловская область при плане 7550 человек подготовила 7423 молодых рабочих, или 98,3% от плана и 21,4% от областей Южного Урала, сокращение общего число выпускников по отношению к 1948 г. составило 405 человек, или 5,2%; Челябинская область – соответственно 25 570, 25 280, или 98,8% от плана и 73,1%, сокращение – 7539 человек, или 33%. Курганская область, в отличие от них, план выпуска перевыполнила на 105,6% (выпущено 1838 человек вместо 1740 по плану). Доля её выпуска от областей Южного Урала со-

ставляла 5,5%. Общее число выпускников по отношению к 1948 г. сократилось на 894 человека, или 32,8%.

Исходя из данных таблицы 5, можно сделать вывод, что в областях Южного Урала за 1950 г. при плане 23 375 человек было выпущено 23 222 молодых рабочих, или 99,3% от плана. В сравнении с 1949 г. общее число выпускников сократилось на 11 319 человек, или 32,8%.

В Чкаловской области план выпуска составлял 6970 человек, подготовлено 7033 молодых рабочих, или 100,9% от плана и 30,2% от областей Южного Урала. По отношению к 1949 г. общее число выпускников сократилось на 390 человек, или 5,3%.

Таблица 5. Количество молодых рабочих – выпускников учебных заведений трудовых резервов Южного Урала (1950 г.) [38, л. 54–58; 39, л. 85; 40, л. 130, 132, 133, 140, 142, 169]

Table 5. The number of young workers who graduated from educational institutions of the labor reserves of the Southern Urals (1950) [38, l. 54–58; 39, l. 85; 40, l. 130, 132, 133, 140, 142, 169]

Область Region	Всего выпущено Total released		Школы ФЗО Factory training schools		Училища College	
	план plan	фактически done	план plan	фактически done	план plan	фактически done
Челябинская область Chelyabinsk region	16 405	16 189	8235	8250	8170	7939
Чкаловская область Chkalov region	6970	7033	2850	2907	4120	4126
Итого по Юж- ному Уралу Total for the Southern Urals	23 375	23 222	11 085	11 157	12 290	12 065

Для Челябинского областного управления Министерства трудовых резервов план выпуска составлял 16 405 человек, фактически 16 189 человек, или 98,6% от плана и 69,8% по областям Южного Урала. В сравнении с четвертым послевоенным годом общее число выпускников сократилось на 9091 человек, или 36%. Поскольку Курганское областное управление трудовых резервов было ликвидировано в 1950 г., в ведение Челябинского управления состоялась передача молодых рабочих-выпускников. Соответственно в Курганской области из 16 189 человек было выпущено 1472 человека, или 9% [40, л. 140].

Несмотря на изначально заложенный законом от 18 марта 1946 г. «О пятилетнем плане восстановления и развития народного хозяйства СССР на 1946–1950 гг.» план подготовки в количестве 4 500 тыс. молодых рабочих, в течение пятилетки планируемые показатели достаточно гибко пересматривались. Причина изменения заключалась в меняющейся потребности ведущих отраслей

народного хозяйства СССР в кадровом обеспечении.

К концу пятилетки области Южного Урала при плане 149 994 человека подготовили 142 128 молодых рабочих, или 94,76%. Больше всего молодых рабочих выпустили учебные заведения Челябинской области – 99 810 человек, далее Чкаловской – 33 719 и Курганской – 8599 человек. Вместе с тем система государственных трудовых резервов, даже при сокращении плановых показателей, не смогла добиться полного выполнения задач по выпуску молодых рабочих. Недовыполнение плана по стране составило 121 722 человека, по областям Южного Урала – 7866 человек. Основными причинами недовыполнения планов выпуска выступали: а) недобор во время проведения призыва (мобилизации) молодежи; б) отсев учащихся в период обучения, преимущественно связанный с самовольными уходами.

Кроме того, к концу выполнения четвертого пятилетнего плана система государственных трудовых резервов постепенно переходила от количественных

показателей к качественным. Модернизация подготовки в училищах и школах ФЗО осуществлялась вследствие изменяющейся потребности советской экономики не в массовой, а в квалифицированной и более подготовленной рабочей силе.

Указанное обстоятельство прослеживается в изменении ежегодных планов выпуска молодых рабочих и их фактического направления в экономику. Пиковые показатели планирования пришлось на: 1947 г. – 32 тыс. человек, 1948 г. – 46 тыс. человек, 1949 г. – 34 тыс. человек. К 1950 г. произошло резкое сокращение государственного задания до 23 тыс. человек. Пиковые показатели фактического выпуска также относятся к 1948 г., когда из школы ФЗО выпустили 31 219 молодых рабочих, училища – 12 162 человек. К 1950 г. число выпускников школ ФЗО сократилось на 20 062 человека и составило 11 157 молодых рабочих. В этот же период выпуск молодых рабочих из училищ уменьшился всего на 100 человек и достигал 12 065 молодых рабочих. Соответственно, к концу пятилетки количество выпускников в школах ФЗО уменьшилось на 64,3%, а в училищах – всего на 0,8%. Сокращение выпускников школ ФЗО связано с менее качественной подготовкой молодых рабочих, притом что

распределение из училищ к концу пятилетки выросло по сравнению с первыми послевоенными годами.

Выводы

Таким образом, система государственных трудовых резервов в период выполнения четвертого пятилетнего плана являлась одним из основных источников пополнения рабочего класса СССР. Централизованное распределение молодых рабочих, окончивших училища и школы ФЗО, носило плановый характер. В первую очередь учитывались интересы ведущих отраслей народного хозяйства, таких как металлургия, топливная промышленность, строительство, угольная и нефтяная промышленность и др.

Всего за 1946–1950 гг. в учебных заведениях системы государственных трудовых резервов южно-уральских областей было подготовлено и выпущено 142 128 молодых рабочих. Закрытие потребности народного хозяйства в массовости рабочих кадров к концу 1940-х гг. и усиление потребности в высококвалифицированных специалистах привело к резкому сокращению выпуска из школ ФЗО при сохранении численных показателей выпуска из училищ.

Список литературы

1. Хисамутдинов Д.Р. Динамика сети учебных заведений и контингента учащихся системы государственных трудовых резервов Чкаловской области в первые послевоенные годы (1945–1947 гг.) // Известия Юго-Западного государственного университета. Серия: История и право. 2023. Т. 13, № 1. С. 177–191. <https://doi.org/10.21869/2223-1501-2023-13-1-177-191>.
2. ОГАОО (Объединенный государственный архив Оренбургской области). Ф. Р-2458. Оп. 1. Д. 49.
3. РГАСПИ (Российский государственный архив социально-политической истории). Ф. 17. Оп. 127. Д. 1316.
4. Решения партии и правительства по хозяйственным вопросам: сборник документов за 50 лет: в 5 т. Т. 3: 1941–1952 гг. / сост. К.У. Черненко, М.С. Смиртюков. М.: Политиздат, 1968. 754 с.
5. ОГАОО. Ф. 371. Оп. 14. Д. 864.
6. ОГАОО. Ф. 2458. Оп. 1. Д. 79.
7. ГАРФ (Государственный архив Российской Федерации). Ф. Р-9507. Оп. 2. Д. 429.
8. ГАРФ. Ф. Р-9507. Оп. 2. Д. 430.
9. ГАРФ. Ф. Р-9507. Оп. 2. Д. 686.
10. ГАКО (Государственный архив Курганской области). Ф. Р-936. Оп. 1. Д. 40.

11. ОГАОО. Ф. Р-2458. Оп. 3. Д. 90.
12. ОГАОО. Ф. 371. Оп. 10. Д. 441.
13. ОГАОО. Ф. Р-2458. Оп. 3. Д. 63.
14. ОГАОО. Ф. Р-2458. Оп. 3. Д. 64.
15. ОГАОО. Ф. 1697. Оп. 6. Д. 339.
16. ГАРФ. Ф. Р-9507. Оп. 2. Д. 692.
17. ОГАЧО (Объединенный государственный архив Челябинской области). Ф. Р-1515. Оп. 1. Д. 44.
18. ОГАЧО. Ф. Р-1515. Оп. 1. Д. 15.
19. ГАРФ. Ф. 9507. Оп. 2. Д. 431.
20. ГАКО. Ф. Р-936. Оп. 1. Д. 54.
21. ОГАОО. Ф. 2458. Оп. 1. Д. 24.
22. ОГАОО. Ф. 2458. Оп. 1. Д. 73.
23. ОГАОО. Ф. 2458. Оп. 1. Д. 76.
24. ОГАОО. Ф. 371. Оп. 12. Д. 173.
25. ОГАОО. Ф. 2458. Оп. 1. Д. 27.
26. ОГАЧО. Ф. Р-1515. Оп. 1. Д. 55.
27. ГАРФ. Ф. Р-9507. Оп. 2. Д. 451.
28. ГАРФ. Ф. Р-9507. Оп. 2. Д. 738.
29. ОГАОО. Ф. 1697. Оп. 6. Д. 339.
30. ОГАОО. Ф. Р-2458. Оп. 1. Д. 79.
31. ОГАЧО. Ф. Р-1515. Оп. 1. Д. 65.
32. ОГАОО. Ф. 371. Оп. 13. Д. 910.
33. ГАРФ. Ф. Р-9507. Оп. 2. Д. 466.
34. ГАРФ. Ф. Р-9507. Оп. 2. Д. 467.
35. ОГАЧО. Ф. Р-1515. Оп. 1. Д. 87.
36. ОГАОО. Ф. Р-2458. Оп. 1. Д. 452.
37. ОГАОО. Ф. Р-2458. Оп. 1. Д. 41.
38. ГАРФ. Ф. Р-9507. Оп. 2. Д. 484.
39. ОГАОО. Ф. Р-2458. Оп. 1. Д. 84.
40. ОГАЧО. Ф. Р-1515. Оп. 1. Д. 88.

References

1. Khisamutdinov D.R. The dynamics of the network of educational institutions and the student body of the Chkalov region's State labor reserve system in the first post-war years (1945-1947). *Izvestiya Yugo-Zapadnogo gosudarstvennogo universiteta. Seriya: Istoriya i pravo = Proceedings of the Southwest State University. Series: History and Law*. 2023;13(1):177-191. (In Russ.)
2. OGAOO (United State Archive of the Orenburg Region). F. 2458. Op. 1. D. 49. (In Russ.)
3. RGASPI (Russian State Archive of Socio-Political History). F. 17. Op. 127. D. 1316. (In Russ.)
4. Chernenko K.U., Smirnyukov M.S. (eds.) Decisions of the party and the government on economic issues. Collection of documents for 50 years. Vol. 3: 1941-1952. Moscow: Politizdat; 1968, 754 p. (In Russ.)
5. OGAOO. F. 371. Op. 14. D. 864. (In Russ.)
6. OGAOO. F. 2458. Op. 1. D. 79. (In Russ.)
7. GARF (State Archive of the Russian Federation). F. R-9507. Op. 2. D. 429. (In Russ.)
8. GARF. F. R-9507. Op. 2. D. 430. (In Russ.)
9. GARF. F. R-9507. Op. 2. D. 686. (In Russ.)
10. GAKO (The State Archive of the Kurgan region). F. R-936. Op. 1. D. 40. (In Russ.)
11. OGAOO. F. R-2458. Op. 3. D. 90. (In Russ.)
12. OGAOO. F. 371. Op. 10. D. 441. (In Russ.)
13. OGAOO. F. R-2458. Op. 3. D. 63. (In Russ.)
14. OGAOO. F. R-2458. Op. 3. D. 64. (In Russ.)

15. OGAOO. F. 1697. Op. 6. D. 339. (In Russ.)
16. GARF. F. R-9507. Op. 2. D. 692. (In Russ.)
17. OGACHO (United State Archive of the Chelyabinsk region). F. R-1515. Op. 1. D. 44. (In Russ.)
18. OGACHO. F. R-1515. Op. 1. D. 15. (In Russ.)
19. GARF. F. 9507. Op. 2. D. 431. (In Russ.)
20. GAKO. F. R-936. Op. 1. D. 54. (In Russ.)
21. OGAOO. F. 2458. Op. 1. D. 24. (In Russ.)
22. OGAOO. F. 2458. Op. 1. D. 73. (In Russ.)
23. OGAOO. F. 2458. Op. 1. D. 76. (In Russ.)
24. OGAOO. F. 371. Op. 12. D. 173. (In Russ.)
25. OGAOO. F. 2458. Op. 1. D. 27. (In Russ.)
26. OGACHO. F. R-1515. Op. 1. D. 55. (In Russ.)
27. GARF. F. R-9507. Op. 2. D. 451. (In Russ.)
28. GARF. F. R-9507. Op. 2. D. 738. (In Russ.)
29. OGAOO. F. 1697. Op. 6. D. 339. (In Russ.)
30. OGAOO. F. R-2458. Op. 1. D. 79. (In Russ.)
31. OGACHO. F. R-1515. Op. 1. D. 65. (In Russ.)
32. OGAOO. F. 371. Op. 13. D. 910. (In Russ.)
33. GARF. F. R-9507. Op. 2. D. 466. (In Russ.)
34. GARF. F. R-9507. Op. 2. D. 467. (In Russ.)
35. OGACHO. F. R-1515. Op. 1. D. 87. (In Russ.)
36. OGAOO. F. R-2458. Op. 1. D. 452. (In Russ.)
37. OGAOO. F. R-2458. Op. 1. D. 41. (In Russ.)
38. GARF. F. R-9507. Op. 2. D. 484. (In Russ.)
39. OGAOO. F. R-2458. Op. 1. D. 84. (In Russ.)
40. OGACHO. F. R-1515. Op. 1. D. 88. (In Russ.)

Информация об авторе / Information about the Author

Хисамутдинов Динар Рамилевич, преподаватель кафедры истории государства и права, Оренбургский институт (филиал) ФГАОУ ВО «Московский государственный юридический университет имени О.Е. Кутафина (МГЮА)», г. Оренбург, Российская Федерация, e-mail: LexDH@mail.ru, ORCID: 0000-0002-7622-2801

Dinar R. Khisamutdinov, Lecturer at the Department of History of State and law, Orenburg Branch of Kutafin Moscow State Law University (MSAL), Orenburg, Russian Federation, e-mail: LexDH@mail.ru, ORCID: 0000-0002-7622-2801